



أهداف الجمعية

جمعية البر الخيرية بصياغة تهدف إلى ترسیخ مبدأ التكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع من خلال الاهداف الآتية:

الرئيسية عن الجمعية متجر التبرع الإلكتروني البرامج خدمات المستفيدين الحكومية خدمات الزوار بوابة التطوع بوابة الوظائف المركز الإعلامي اتصل بنا

الأهداف الاستراتيجية لجمعية البر بصياغة:

- العدف الاستراتيجي 1: توفير القيادات اللازمة بالتدريب والتأهيل والاستقطاب وبناء الصدف الثاني مع تفعيل مختلف أدوارها
- العدف الاستراتيجي 2: بناء أنظمة إدارية منتظمة وفق نماذج الجودة والتغیر الشاملة
- العدف الاستراتيجي 3: توفير الموارد البشرية اللازمة وتأهيلها وتغیرها وتوريم مهامها
- العدف الاستراتيجي 4: تحقيق الاستقرار والاستدامة المالية
- العدف الاستراتيجي 5: خدمة المستفيدين وفق اليات وأوضاع استدراك الخدمة وتعزيز إنتاجيتهم من خلال برامج التأهيل والتمكين
- العدف الاستراتيجي 6: التعرف بمشاريع الجمعية وأنشطتها وتحسين صورتها الذهنية

تابع سريع

الأهداف التكتيكية والتشغيلية

- العدف الاستراتيجي 1: توفير القيادات اللازمة بالتدريب والتأهيل والاستقطاب وبناء الصدف الثاني مع تفعيل مختلف أدوارها
- وضع لائحة للعمل للموظفين داخل الجمعية

1/2: استقطاب قيادات تنفيذية محترفة

1/3: بناء الصدف الثاني

1/4: إيجاد قنوات التواصل للقيادة الفاعلة والمباشرة مع كافة المهيمنين



تابع سريع



- ٤/٢: تطوير وتحديث أنظمة العمل الخيري
- ٣/٦: توقيع ٥ عقود ببرادات استراتيجية مع الجهات ذات العلاقة خلال سنة
- ٣/٧: تبني منطق لافضل الممارسات في خدمة الفقراء والمحتاجين
- ٣/٨: الهدف الاستراتيجي ٢: بناء أنظمة ادارية منظورة وفق نماذج الجودة والتميز العالمية
- ٣/٩: تحديث شهادة الانزو ٩٠٠١ على الإصدار ٢٠١٥
- ٣/١٠: تبني نموذج التعلم الاؤرني
- ٣/١١: الحصول على شهادة هيكاسو
- ٣/١٢: تحسين وتحويد الخدمة بالمُستفيدين
- ٣/١٣: الهدف الاستراتيجي ٣: ت توفير الموارد البشرية اللازمة وتأهيلها وتحفيزها وتدوير مهامها
- ٣/١٤: دراسة الكادر الوظيفي، واحتياجه سنويًا
- ٣/١٥: الحد من النسب الوظيفي بنسبة ٨٥%
- ٣/١٦: تأهيل فريق العمل بنسبة ٢٥% سنويًا وفق الاحتياجات التدريبية
- ٣/١٧: تدوير مهام الموظفين على مستوى الجماعة بنسبة ٢٥% في كل موسم أو منتهى موسم
- ٣/١٨: رفع نسبة الرضا الوظيفي إلى ٨٥% خلال نهاية عام ٢٠٢٠
- ٣/١٩: تنشر تفاصيل العمل الخيري والتطوعي، وزيادة أعداد المنتظعين بنسبة ٨٥%
- ٣/٢٠: الهدف الاستراتيجي ٤: تحقيق الاستقرار والابدالنامة المالية



تابع سريع

5

الهدف الاستراتيجي 4: تحقيق الاستقرار والاستدامة المالية

4/1 تأمين مصاريف المساعدات النقدية

4/2 تأمين مصاريف المساعدات العينية

4/3 تأمين مصاريف الائتمان وابرام

4/4 تأمين مصاريف الاعانات الشهرية

4/5 التوسيع في جلب التبرعات والنسوب في المشاريع الوقفية في التنفيذ والمشاريع الاستثمارية

4/6 زيادة شريحة المستقطعين

4/7 توسيع مصادر الدخل للمجتمعية بتوسيع استثماراتها وتنوعها

4/8 خفض المصروفات الإدارية والتنفيذية بنسبة 20%

الهدف الاستراتيجي 5: خدمة المستفيدين وهي آليات واضحة لاستحقاق الخدمة وتحفيز انتاجيتهم من خلال برامج للتأهيل والتمكين

5/1 تحديد معلومات المستفيدين بنسبة 100%

5/2 وضع آلية واضحة لاستحقاق الخدمة وتنفيذ البرامج والأنشطة بنسبة 100

5/3 إنشاء إدارة تأهيل وتمكين المستفيدين

5/4 زيادة نسبة رضا المستفيدين بنسبة 10%

5/5 تقديم الخدمات والمشاريع للمستفيدين

5/6 زيادة نسبة رضا المستفيدين بنسبة 10%

الهدف الاستراتيجي 6: التغريف بمشاريع الجمعية وأساليبها وتحسين صورتها الذهنية



6/1. تغريف بأنشطة الجمعية لسكان مدينة الشففدة

6/2. تغريف عدد 10 جهات حكومية بمشاريع الجمعية لمدة سنة

6/3. تحسين الصورة الذهنية للجمعية

اتصل بنا

- 0554410997
- 0554410997
- bersabha@gmail.com
- الفوتوغرافية / صوراء
- تعدنا على

الروابط السريعة

[لينكنا](#) [الرئيسية](#)

نبذة عنا



تابع سريع